

Comune di BASCIANO
(Prov. TERAMO)
SERVIZIO PERSONALE

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2021/2023

Indice:

- a. Premessa
- b. L'organizzazione dell'ente
- c. I servizi gestiti
- d. Le scelte organizzative
- e. Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f. Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g. Quantificazione delle risorse decentrate
- h. I costi del fabbisogno di personale
- i. La compatibilità con i vincoli di bilancio

a) Premessa

□ La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75(G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017. Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.

□ La definizione del Piano di fabbisogno 2021/2023, che costituisce allegato obbligatorio al DUP 2021/2023, dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.

□ Il presente Piano triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

b) L'organizzazione dell'Ente

Attualmente il Comune di Basciano ha un'organizzazione gestionale basata sulla suddivisione delle funzioni in aree così come meglio di seguito specificato:

AREA I				
Affari Generali – Servizi alla Personal – Pubblica Istruzione – Amministrativa – Demografica - CED				
Cat. economica	Giuridica	Profilo	Tempo pieno/parziale	Copertura
D		Istruttore Direttivo	Tempo Pieno	Coperto (Aspettativa)
C		Istruttore Amministrativo	Tempo Pieno	Vacante
C		Istruttore Amministrativo	Tempo Pieno	Vacante

AREA II				
Area Finanziaria – Contabile – Gestione Risorse Umane				
Cat. economica	Giuridica	Profilo	Tempo pieno/parziale	Copertura
D		Istruttore contabile direttivo	Tempo pieno	Vacante
C		Istruttore amministrativo contabile	Tempo pieno	Vacante
B		Esecutore amministrativi contabile servizi -	Tempo parziale (34h/sett)	Coperto

AREA III				
Area Tecnica – Manutentiva – Lavori Pubblici - Urbanistica				
Cat. economica	Giuridica	Profilo	Tempo pieno/parziale	Copertura
D		Istruttore direttivo	Tempo Pieno	Vacante
D		Istruttore direttivo	Tempo Pieno	Vacante
C		Istruttore tecnico	Tempo Parziale (18h/sett)	Coperto
C		Istruttore tecnico	Tempo Parziale (18h/sett)	Vacante
C		Istruttore tecnico	Tempo Pieno	Vacante
B-3		Operatore tecnico	Tempo Pieno	Coperto
B		Esecutore servizi ausiliari tecnico	Tempo Parziale (34h/sett)	Coperto
B		Esecutore servizi ausiliari	Tempo Parziale	Vacante
B		Esecutore servizi ausiliari	Tempo Pieno	Vacante
A-3		Operatore Servizi Ausiliari	Tempo Pieno	Coperto

AREA IV				
Area Tributi				
Cat. economica	Giuridica	Profilo	Tempo pieno/parziale	Copertura
C		Istruttore amministrativo contabile	Tempo Pieno	Vacante

AREA V				
Area Polizia Locale				
Cat. economica	Giuridica	Profilo	Tempo pieno/parziale	Copertura
C		Istruttore di vigilanza	Tempo Pieno	Coperto

c) I servizi gestiti

L'Ente gestisce direttamente:

- Tutti i servizi relativi all'area amministrativa, di gestione giuridica ed economica del personale;
- I servizi relativi all'area minori (trasporto e refezione scolastica), ricorrendo peraltro a forme di gestione integrata;
- I servizi relativi all'area finanziaria;
- I servizi relativi all'urbanistica, la gestione del territorio del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Ente;

- Alcuni servizi sono gestiti mediante esternalizzazione;

d) Le scelte organizzative

Nel corso del triennio 2021/2023 l'Ente dovrà applicare le scelte organizzative attuate negli esercizi precedenti, senza particolari sconvolgimenti sull'assetto organizzativo in materia di personale.

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Per quanto riguarda i fabbisogni del personale a tempo indeterminato, anche alla luce di quanto sopra esposto, per il triennio 2021/2023, si ritiene di dover provvedere, nel rispetto dei limiti assunzionali e della spesa del personale previste dalla vigente normativa, alle seguenti assunzioni:

ANNO 2021

- 1 cat D-1 – Istruttore Direttivo Contabile – a tempo pieno (36h/sett) ed indeterminato – previsto già nella programmazione 2020/2022 – procedura avviata e in corso di ultimazione, non conclusa a seguito della sospensione delle procedure concorsuali causa COVID;
- 1 cat C-1 – Istruttore Amministrativo – a tempo pieno (36h/sett) ed indeterminato – previsto già nella programmazione 2020/2022 – procedura avviata e in corso di ultimazione;
- 1 cat C-1 – Istruttore Tecnico - a tempo indeterminato e parziale (18h/sett), mediante scorrimento graduatoria concorsuale in essere presso il Comune di Basciano;

ANNO 2022

Non è previsto nulla

ANNO 2023

Non è previsto nulla

f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato, anche alla luce di quanto sopra esposto, per il triennio 2021/2023 si procederà alle seguenti assunzioni;

- 1 cat B1 – Esecutore servizi ausiliari – tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;

g) Quantificazione risorse decentrate

Il Fondo per le risorse decentrate è in fase di costituzione.

h) I costi del fabbisogno di personale

Il Fabbisogno del personale 2021/2023 approvato con il presente provvedimento, di cui si riporta sotto il dettaglio, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Basciano sono pari alla media del triennio 2011/2013, così come da Conto Consuntivo e Questionario dei Costi Standard dell'Ente;

Comune di **BASCIANO** (Prov. **TERAMO**)

SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dir					€ 0,00
D3					€ 0,00
D	1		1		€ 67.537,46
C	1	1	1	1	€ 93.980,80
B3	1				€ 27.362,11
B		2			€ 52.385,68
A-3	1				€ 27.084,34
TOTALE	4	3	2	1	€ 268.350,39

Comune di BASCIANO (Prov. TERAMO)
SERVIZIO PERSONALE

PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	TD/TI		
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	AREA II	FT	CONCORSO PUBBLICO E/O UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI						TI	Avviato
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA I	FT	CONCORSO PUBBLICO E/O UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI						TI	Avviato
C	ISTRUTTORE TECNICO	AREA III	PT	UTILIZZO GRADUATORIA IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI BASCIANO						TI	Da avviare
B	ESECUTORE TECNICO	AREA III	PT	CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE						TD	Da prorogare

ANNO 2022

Non è previsto nulla

ANNO 2023

Non è previsto nulla